

Informationsschreiben für Bewerber gem. Art. 13 DSGVO

Verantwortliche für die Datenverarbeitung:

AluTec GmbH
Boxdorfer Str. 27
90765 Fürth

Als Gesellschafter / Geschäftsführer:
Herr Manfred Grosch
Herr Adrian Schiffer
Herr Karlheinz Fritzsche

Kontaktdaten der Datenschutzbeauftragten:

Frau Marion Schiftner
Telefon: +49 911 9369 810
Telefax: +49 911 309 3053
Email: ms@alutec-guss.com

Zweck der Verarbeitung:

Die von Ihnen an uns übermittelten personenbezogenen Daten verwenden wir ausschließlich zum Zwecke einer Stellenbesetzung im Bewerberauswahlprozess, um die Eignung zur beworbenen Stelle zu prüfen und Sie ggfs. zu einem Vorstellungsgespräch einladen zu können. Dies gilt für ebenso für Ausbildungs- und Praktikumsstellen.

Rechtsgrundlage der Verarbeitung:

Art. 88 DSGVO in Verbindung mit § 26 BDSG (neu) – Bewerbung um einen Arbeitsplatz.

Empfänger der Daten:

Die Daten werden nicht extern weiter gegeben und intern nur zum angegebenen Zwecke gespeichert. Ihre Unterlagen sind nur für die Geschäftsführung, Personalabteilung, Abteilungsleitung und die Datenschutzbeauftragte einsehbar.

Dauer der Speicherung:

Bewerberdaten werden für einen Zeitraum von 6 Monaten gespeichert. Wenn Sie eine längere Speicherung Ihrer Daten wünschen, z.B. für den Fall, dass Ihnen zu einem späteren Zeitpunkt eine geeignete Stelle angeboten werden kann, ist eine gesonderte Einwilligung Ihrerseits erforderlich.

Rechte eines jeden Betroffenen (hier: in Zusammenhang mit Ihren Bewerbungsdaten):

- a. Auskunftsrecht (Art. 15 DSGVO)
Sie können jederzeit Auskunft über Ihre bei uns gespeicherten Daten bekommen. Insbesondere den Zweck der Verarbeitung, die Kategorien der Daten, die Kategorien der möglichen Empfänger, sowie die geplante Speicherdauer betreffend.
- b. Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO)
Sie haben das Recht auf Berichtigung Ihrer Daten, sofern diese unrichtig sein sollten.
- c. Recht auf Löschung (Art. 17 DSGVO)
Sie können die Löschung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten verlangen, soweit keine rechtliche Verpflichtung zur weiteren Speicherung besteht.
- d. Recht auf Einschränkung (Art. 18 DSGVO)
Sie haben das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit die Richtigkeit der Daten von Ihnen bestritten wird oder die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber deren Löschung ablehnen oder wir die Daten nicht mehr benötigen, Sie jedoch diese zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen oder wenn Sie gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben.
- e. Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO)
Sie haben das Recht Ihre personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und sind berechtigt, diese Daten anderen Personen durch uns übermitteln zu lassen, sollte dies technisch möglich sein.
- f. Recht auf Widerruf (Art. 21 DSGVO)
Sie können der Verwendung Ihrer Daten zu den oben genannten Zwecken jederzeit widersprechen.

Beschwerderecht:

Jedem Betroffenen einer Datenverarbeitung steht ein Beschwerderecht bei der Datenschutzaufsichtsbehörde seines Landes bzw. bei der für den Verarbeiter Ihrer Daten zuständigen Aufsichtsbehörde zu.

Keine automatisierte Entscheidungsfindung und kein Profiling

Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling statt (Art. 22 DSGVO).

Bereitstellung personenbezogener Daten

Die Bereitstellung Ihrer Daten ist erforderlich, um Ihre Bewerbung bearbeiten zu können und ggfs. weitere Maßnahmen zum Abschluss eines Arbeitsvertrages zu ergreifen. Wenn Sie Ihre Daten nicht bereitstellen möchten, können wir Sie leider nicht für einen Arbeitsplatz berücksichtigen.

Mit freundlichen Grüßen


Manfred Grosch


Adrian Schiffer


Karlheinz Fritzsche